

# DÉCLARATION DE LA LOI SUR L'ESCLAVAGE MODERNE 2022



TÉLÉCHARGEZ UNE COPIE DE NOTRE RELEVÉ COMPLET DE 2022 [ICI](#)



« Nos employés sont au cœur de notre entreprise. En tant que l'un des plus grands employeurs du monde, dont les activités touchent la vie de millions de personnes chaque jour, nous nous efforçons de protéger la dignité, le bien-être et les droits de la personne de toutes les personnes qui travaillent dans nos entreprises, nos chaînes d'approvisionnement et les communautés que nous servons.

Nous nous engageons à jouer notre rôle dans l'éradication de l'esclavage moderne sous toutes ses formes et reconnaissons que notre taille et notre portée mondiale nous donnent la capacité d'influencer les autres, afin d'apporter un changement réel et positif. »

DOMINIC BLAKEMORE, PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL DU GROUPE COMPASS PLC, A DÉCLARÉ :

## POLITIQUES ET PROGRAMMES CLÉS

- Nous adhérons à plusieurs normes reconnues à l'échelle internationale
  - Déclaration universelle des droits de la personne des Nations Unies
  - Fondements du code de l'ETI (Ethical Trading Initiative)
  - Déclaration de l'Organisation internationale du travail (OIT) sur les Principes fondamentaux et droits au travail
  - Principes directeurs des Nations Unies relatifs aux entreprises et aux droits de la personne
  - Les 10 principes du Pacte mondial des Nations Unies
- Notre [Code de conduite professionnelle](#) (CCP) établit les normes éthiques auxquelles nos employés, clients, investisseurs, fournisseurs et communautés locales peuvent s'attendre lorsqu'ils font des affaires avec les entreprises du Groupe.
- Notre [Code d'éthique](#) soutient notre CCP. Cette année, environ 13 000 employés sur une base de risque par rôle (2021 : 4 500), y compris les membres du Comité exécutif, ont dû remplir la déclaration annuelle et l'engagement prospectif affirmant leur conformité et leur engagement envers notre CCP et notre Code d'éthique.
- Notre nouveau [Code de conduite mondial des fournisseurs](#) a été lancé en août 2022 et s'applique à tous les partenaires de la chaîne d'approvisionnement du Groupe. Il fait partie intégrante de notre approche visant à maintenir un cadre efficace de gestion des risques liés aux tiers, en précisant les exigences minimales que nous attendons de nos fournisseurs.
- Notre [Politique sur les droits de la personne](#) (mise à jour en septembre 2022) énonce notre engagement envers les quatre conventions fondamentales de l'OIT et renforce nos engagements mondiaux en faveur du respect des droits de la personne de tous les groupes vulnérables.
- Notre [Politique mondiale d'intégrité de la chaîne d'approvisionnement](#) s'applique à toutes les activités d'approvisionnement du Groupe et aux fournisseurs, et explique comment Compass encourage la conformité aux fondements du Code de l'ITE.
- Notre programme de signalement indépendant et confidentiel « [Speak Up, We're Listening](#) » est disponible dans les 40 pays où nous opérons, dans les langues locales applicables, en tout temps.

## EXEMPLES DE PROGRÈS RÉCENTS

- Renouvellement de notre partenariat avec la Slave-Free Alliance afin d'améliorer nos processus de diligence raisonnable, de traiter les risques saillants en matière de droits de la personne et d'offrir des conseils concernant l'esclavage moderne et la traite des êtres humains.
- Déploiement de Sedex (Supplier Ethical Data Exchange) dans un plus grand nombre de pays, dont le Brésil, le Portugal et l'Espagne, afin d'étendre nos processus de diligence raisonnable (actuellement utilisés par le Royaume-Uni et l'Australie).
- Collaboration avec la Earthworm Foundation pour cartographier les risques sociaux et environnementaux dans les chaînes d'approvisionnement en tomates fraîches et en thon en conserve de nos entreprises britanniques et américaines.
- Intégrer la formation aux droits de la personne et à l'esclavage moderne dans notre programme d'éthique et d'intégrité du groupe, en formant environ 12 000 de nos dirigeants sur la base des risques liés à leur rôle, afin de mieux détecter, traiter et prévenir l'esclavage moderne.
- Création d'un nouveau comité de gestion des risques liés à la chaîne d'approvisionnement, dont les attributions comprennent la surveillance stratégique des droits de la personne et la gestion des risques.
- L'élargissement de notre groupe de travail interfonctionnel sur les droits de la personne pour inclure des représentants de toutes nos régions dans plus de 20 pays.
- La nomination d'un nouveau directeur de groupe pour l'emploi, l'équité et l'impact social, chargé d'améliorer la conception et la mise en œuvre de nos programmes relatifs aux droits de la personne à l'échelle mondiale.
- Mise à jour de notre politique en matière de droits de la personne, notamment en renforçant davantage nos engagements mondiaux en faveur du respect des droits de la personne de tous les groupes vulnérables et en soulignant notre tolérance zéro par rapport au travail forcé et au travail des enfants.



**En 2023, nous continuerons à développer notre stratégie en matière de droits de la personne dans l'ensemble des activités et des chaînes d'approvisionnement de notre groupe afin d'aborder les risques liés aux droits de la personne, notamment :**

- Mettre en œuvre de manière collaborative notre plan stratégique et intégrer notre politique actualisée en matière de droits de la personne.
- Poursuivre la promotion et la sensibilisation à notre nouveau code de conduite mondial des fournisseurs.
- Extension des activités de Sedex à d'autres pays et intégration d'outils de diligence raisonnable dans nos processus d'approvisionnement.
- Lancement d'une politique de diligence raisonnable en matière d'intégrité des tiers à l'échelle du groupe et d'un groupe de travail sur la main-d'œuvre migrante.
- Poursuivre la sensibilisation aux droits de la personne au moyen d'un programme de partage des connaissances et des pratiques efficaces, et d'une formation en ligne semestrielle dans tous les secteurs du groupe.
- Poursuivre notre travail avec la Slave-Free Alliance et d'autres experts tiers afin de développer davantage notre approche de la gestion des droits de la personne à l'échelle mondiale.

NOS  
ENGAGEMENTS  
POUR 2023